

## ■ 女性の職業選択に資する情報の公表 (R5.4.1) ※消防以外

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づき、表題について、次のとおり情報を公表します。

### 1. 職員の女性割合 (R5.4.1)

職区分	常勤	臨時・非常勤
一般事務職	41.6%	68.9%
医師・保健師他医療福祉系職	72.3%	80.0%

### 2. 離職率の男女差 (R4 年度)

年齢層	男性	女性
24歳以下	0.0%	0.0%
25～29歳	0.0%	0.0%
30～34歳	0.0%	0.0%
35～39歳	0.0%	0.5%
40～44歳	0.0%	0.2%
45～49歳	0.2%	0.5%
50～54歳	0.0%	0.2%
55～59歳	0.2%	0.2%

### 3. 男女別の育児休業取得率 (R4 年度)

職区分	男性		女性	
	常勤	臨時・非常勤	常勤	臨時・非常勤
一般事務職	25.0%	0.0%	100.0%	0.0%
医師・保健師他医療福祉系職	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%

### 4. 男性の配偶者出産休暇等取得率 (R4 年度)

男性の配偶者出産休暇等取得率	50.0%
----------------	-------

### 5. 年次休暇等取得率 (R4 年)

年次休暇等取得率	32.08%
----------	--------

### 6. 管理職全体および各役職段階の職員の女性割合 (R5.4.1)

管理職全体		31.7%
各 役 職	係長相当職	47.3%
	課長補佐相当職	26.0%
	課長相当職	29.3%
	部長相当職	6.7%